

例) 1年の育成計画立案の例

所属	役職	氏名	確認	育成年度	初年度
当該年度育成計画策定時の目標		半年終了時の達成状況		当該年度終了時(3月)の達成状況	
当該年度目標	1.	1.	1.	1.	1.
	2.	2.	2.	2.	2.
	3.	3.	3.	3.	3.
	4.	4.	4.	4.	4.
	5.	5.	5.	5.	5.
共通基礎スキル		共通基礎スキル詳細		育成方法・計画(予定)	
例) 1. 社会人・会社人の基礎知識		(1) 社会人意識の醸成 (2) ビジネスマナー		(1) Off-JT NO.1 新人研修(4月) (2) Off-JT NO.1 社会人意識の人間力研修(フォローアップ)(9月頃)	
例) 2. 基礎業務知識		(1) 部署の業務の内容の理解 (2) 会社諸規程・ルールの理解		(1) 入社時各部署 認識すり合わせミーティング(4月)	
担当職務		必要となる専門スキル		育成方法・計画(予定)	
		例) (1) ワード・エクセル等を使用したビジネス文書作成スキル			